（一社）全国中小建設業協会

２．人材確保・育成対策等に係る実態調査結果

平成２６年１０月～１１月にかけて、全中建会員団体の傘下会員企業を対象に実施した集計結果は以下のとおりです。

**◎基本的事項**

調査対象数　　約２４００社

有効回収数　　１０８０社　　　回収率：４５％

資　本　金　　１千万円～５千万円未満：７７％

事業の業種　　土木：５３％　　土木・建築：３９％

従業員数　　10人～50人 ： ５９％　 10人未満 ： ２９％

完成工事高　　 １億円～10億円未満 ： ６３％

　10億円～50億円未満 ： ２２％

**◎社会保険加入状況　健康保険、厚生年金、雇用保険**

・会員企業の正規職員

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 技術者 | | | | 技能者 | | | |
| 職員数 | 加　入 | 未加入 | 適用除外 | 職員数 | 加　入 | 未加入 | 適用除外 |
| 健康保険 | 17,948人 | 98.4％ | 0.2％ | 1.4％ | 4,194人 | 96.8％ | 1.6％ | 1.5％ |
| 厚生年金 | 17,732人 | 97.7％ | 0.5％ | 1.8％ | 3,926人 | 94.4％ | 1.8％ | 1.8％ |
| 雇用保険 | 17,532人 | 94.3％ | 1.1％ | 4.6％ | 3,849人 | 95.2％ | 0.8％ | 4.0％ |

・元請工事の現場で働く１次下請業者の正規職員(技術者・技能者)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 職員数 | 加　入 | 未加入 | 適用除外 |
| 健康保険 | 7,909人 | 89.9％ | 8.1％ | 2.0％ |
| 厚生年金 | 7,632人 | 89.1％ | 8.8％ | 2.1％ |
| 雇用保険 | 6,850人 | 88.4％ | 8.7％ | 2.9％ |

・全下請業者への社会保険加入促進の周知方法

・国交省からのパンフ等を配布　　・契約時に周知など

**◎歩切りについて**

国及び都道府県においては、一部で歩切りがあるとの指摘があった。

また、市町村においては、比較的多く歩切りがあるとの指摘があった。

・いわゆる歩切り幅の状況

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 国 | 都道府県 | 市 | 町村 |
| ～　５％ | ２ | １１ | ６０ | ２２ |
| ～１０％ |  | ５ | ２９ | １８ |
| ～１５％ |  | ３ | ６ | ２ |
| １６％～ |  |  | １　　　　（最高１８％） | ２　　　　（最高２０％） |

**◎女性の活用状況**

・女性職員の技術者・技能者を雇用している会員企業数：　２３７社

技術者：４０６人 （施工管理技術者・専任技術者・現場代理人など）

技能者：１００人 （重機オペレーター・ダンプ運転手・現場作業など）

・女子職員の年齢層　：　３０代～５０代

・今後の女性職員（技術者・技能者）採用予定の有無：１，０２５社の内

　　　はい　：　５１０社　　　　　いいえ　：　５１５社

**◎週休二日制の導入状況**

・会員企業の導入状況

完全週休二日制：　　２５％

隔週週休二日制：　　４１％

月一週休二日制：　　　６％

未　　導　　入：　　２４％

・週休二日制を導入していない理由

・年間カレンダーにより実施　　　・技能者は日給月給だから

・就業規則で年間休日を１０１日と決めている　など

・週休二日制を定着させるための問題点

・工期の無理な設定　　　・天候に左右される

・年度末に集中（平準化）　・職種により異なる

**◎重層下請について**

・通常下請は何次まで

　　　　　　　　　　　《土　　木》　　　　　　《建　　築》

直　　営 　　　　　 ５％　　　　　　　　　 ５％

１次下請　　 　　 ４４％　　　　　　　 　 ２８％

２次下請 　　　　 ４３％　　　　 　　　　 ４４％

３次下請 　　　　　８％　　　　　 　 　２２％

・最大下請は何次まで

《土　　木》　　　　　　《建　　築》

直　　営 　　　　　　２％　　 　　　　　　　４％

１次下請 　　　　　２９％　 　　　 　　　　１８％

２次下請 　　　　　４５％　　 　　　　　　３４％

３次下請 　　　　２１％　　 　　　　　　３２％