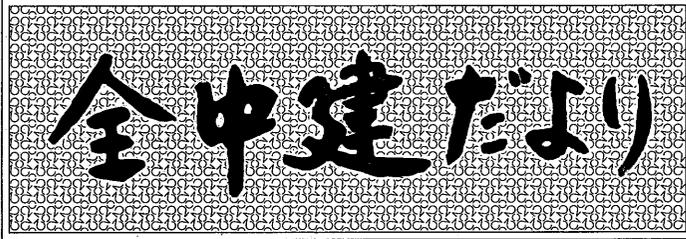


主な記事

第2面 国土省と4団体の意見交換会、菅官房長官と石井国交相を表彰
 第3面 女性活躍「新行動計画」作成議論、国土省概算要求、改正業法・入契法施行、子ども園が関見学デー、国土交通大臣表彰
 第4面 井上里沙さんに聞く、安全衛生委員会



一般社団法人
全国中小建設業協会
 編集発行人 河崎 茂
 〒104-0041 東京都中央区新富2-4-5
 URL <http://www.zenchuken.or.jp/>
 電話 03(5542)0331(代表) F A X 03(5542)0332

「生産性向上」「働き方改革」

特効薬は『平準化』

会員拡大と財政健全化「待ったなし」

全国中小建設業協会の第8代会長に就任して3カ月。課題が山積する中で、土志田領司会長は「中小元請建設企業の唯一の全国団体として、諸問題の解決へ全力で取り組む」と強い決意を示す。特に「待ったなし」と位置付けるのは会員拡大と財政の健全化。喫緊の課題と強調する土志田会長に、今後の協会運営や活動方針などを聞いた。聞き手は河崎茂副会長・広報委員長。



「建設業界」を「建設産業界」に変えていく必要がある。そのためには建設業の地位向上を図ることが大切。そのための対応策を検討していきたい。

河崎 課題が山積する中で、就任となりました。改めて決意を。

土志田 令和の新时代に大役を担うことになった。働き方改革、担い手の確保・育成、生産性向上、週休二日、建設キャリアアップシステム、外国人労働者の活用など取り組むべき課題は多い。中小元請建設企業唯一の全国団体として行政に声を届け、政策に反映されるよう全力を挙げたい。

地位向上で「業界」から「産業界」へ

いづれにしても新・担い手3法の趣旨を踏まえ、発注者と受注者の双方が意識改革し、確実に実行していくことが重要だ。そうでなければ新3K産業をめざした働き方改革と担い手の確保・育成は、夢物語に終わってしまう。

河崎 ただ働き方改革に不安をもつ中小企業も多い。

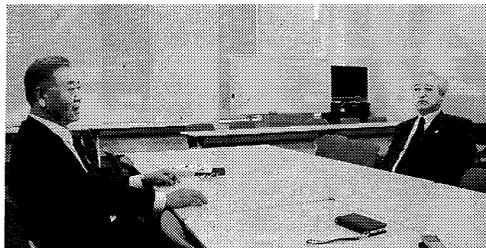
土志田 働き方改革で会社の負担は増えた、しかし社員の給料は変わらぬ。河崎 今後の業界活動で重視すべきことは。

土志田 6月に改正品確法など新・担い手3法が成立した。担い手を確保・育成するには、これまでの



聞き手 河崎副会長・広報委員長

土志田会長が活動方針



* 指定公共機関 災害対策基本法で、独立行政法人や認可法人、特殊法人、民間会社のなかで、内閣総理大臣が指定するものを「指定公共機関」と位置づけ、災害対策に関わるさまざまな責務を課している。指定されれば、広域的連絡調整や災害対策本部の設置訓練など具体的活動を示した「防災業務計画」を作成することになる。防災業務計画には、災害対策本部の設置や大規模災害時の活動内容、被災地域の状況を把握する方法や訓練・教育内容などを示す必要がある。また円滑な中央防災無線も設置し会員団体との連絡と通信手段の確立も必要になる。

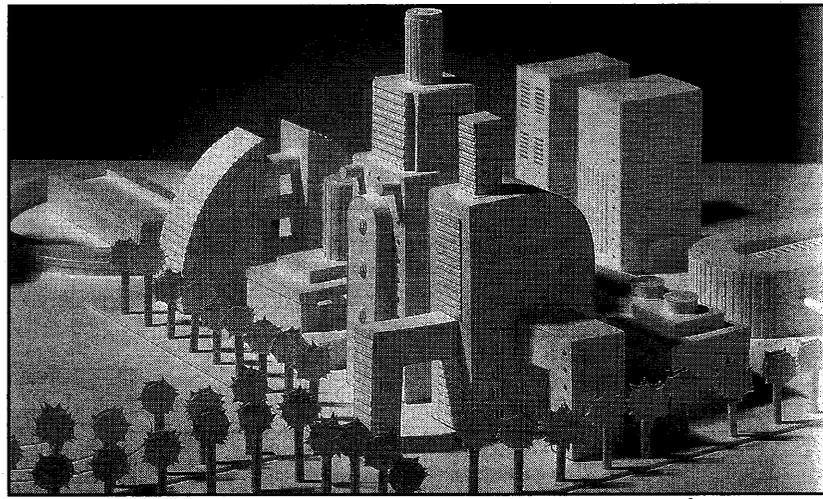
河崎 建設キャリアアップシステムと外国人労働者については、土志田 国として取り組んでいくことが決まったわけだし、個人的見解ではあるが、全中建としてできることは協力していきたい。

河崎 地域の手・危機管理産業として防災・減災、国土強靱化にどう取り組む。

土志田 収益構造を改善し、経営を安定させる必要がある。そのためには防災・減災、国土強靱化の3カ年緊急対策を柱に増加した公共投資予算を、今後も減少させず確保していただきたい。そのうえで経営・受注戦略が立てられる、公共事業の長期ビジョンを示していただくよう働きかけていきたい。

河崎 さままな課題と取り組みについては、会員の意見を聞くことが大切だ。

土志田 いろいろな意見を頂戴したい。その意見を活かし、将来のプラスになるよう取り組んでいく。



保証事業を通じて
 安全で活力のある社会を創るためのお手伝いをしています

東日本建設業保証株式会社
 〒104-8438 東京都中央区八丁堀2-27-10 TEL 03-3552-7520

営業部 〒104-0032 東京都中央区八丁堀2-5-1 TEL 03-3551-9511
 東京建設会館2F FAX 0120-027-036

支店 新宿・青森・岩手・宮城・秋田・山形・福島・茨城・栃木・群馬・埼玉・千葉・神奈川・山梨・長野・新潟・富山・石川・福井・静岡・愛知・岐阜・三重・大阪

建設産業図書館 〒104-0045 東京都中央区築地5-5-12 浜離宮建設プラザ1F

建設キャリアアップ 定着へ強い要請

国土大臣 働き方改革には工期平準化が特効薬

全国中小建設業協会(土志田領司会長)は8月29日、国土交通省と全中建、日本建設業連合会、全国建設業協会、建設産業専門団体連合会の建設業4団体との意見交換に参加した。石井啓一国土交通相は4団体に対し、新・担い手3法施行を受けた働き方改革や工期適正化を通じた技能者の処遇改善と建設キャリアアップ普及へ更なる協力を求めた。要請に対し土志田会長は、「キャリアアップについてはしっかりと取り組んでいく」としたうえで、「地方自治体から求められる書類が膨大で統一性もなく、働き方改革に逆行している。書類簡素化へ強い指導をお願いしたい」とした。

石井国土交通相は担い手確保の重要性を強調したうえで、処遇改善のさらなる加速が必要との認識を示した。そのうえで具体策として今年4月から本格運用が始まった建設キャリアアップシステムについて、「国土省と建設業界を挙げてこのシステムを業界共通の制度インフラとして育て、定着させる段階にある。加入した技能者のメリットと企業のメリットをさらに高め、分りやすく発信していくことが重要」と強調した。

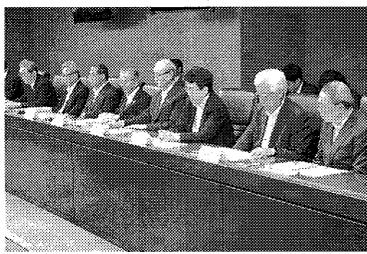
また国土交通省は、直轄工事で労務費を内訳明示した見積書を尊重する企業にインセンティブ(優遇措置)を与えるモデル工事を10月から始めることも表明した。日建連が打ち出した「労務費見積り尊重宣言」を受けた対応。総合評価で加点するほか注文書や請書でも内訳明示がされている場合など、今後は「全中建としてもしっかり取り組んでいく。今後行われる各地区的ブロック会議の中でも前向きな取り組みを促していきたい」との考えを示した。

今回の意見交換は国土省が、建設キャリアアップシステムの普及・拡大へ向けた建設業界・各企業の取り組み強化を強く求めた形となった。土志田会長は、「発注と施工時期の平準化が、生産性向上と働き方改革の特効薬になる」と施工時期の平準化拡大の必要性を強調した。

国土省と4団体の意見交換会

■土志田会長の発言要旨

- ◇適正利潤の確保を可能とするための予定価格の適正な設定
 - ・予定価格の適正化のため、各保険料、休日、天候、準備・片付け期間などを考慮してもらえることは大変有り難い。ただ建設業で働く者が、現状より短い労働時間でも高い給料が確保出来なければ、女性や若者が入職することはあり得ない。そのためには更なる建設業従事者の地位向上が必須である。
- ◇工期の平準化について
 - ・中小ではICTの活用はまだ先の取り組みだと思われる。生産性の向上には発注・施工時期の平準化が、生産性革命や働き方改革における特効薬になる。
- ◇提出書類の簡素化
 - ・地方公共団体から求められる書類の量がいつまでたっても膨大で、担当者ごとにまちまちで統一性もない。電子納品と紙納品の二重提出が求められている。これは働き方改革とは逆行しており、提出書類の大幅な簡素化と統一性を図ってほしい。



また中小建設企業にとって大きな課題でもある働き方改革と生産性向上への取り組みについて土志田会長は、「発注と施工時期の平準化が、生産性向上と働き方改革の特効薬になる」と施工時期の平準化拡大の必要性を強調した。

土志田会長ら 菅官房長官と石井国交相を表敬訪問

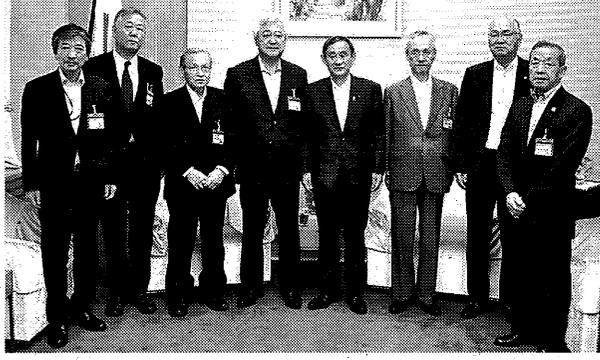


土志田会長(左)と菅官房長官

土志田領司会長を始め令和元年度の新役員が7月23日、菅義偉内閣官房長官と石井啓一国土交通相を表敬訪問し、意見交換をした。

菅官房長官には、災害対策基本法に基づく指定公共機関をめぐる考えなどを説明。菅官房長官はこうした取り組みに理解を示した。一方、石井国交相とは、働き方改革や担い手確保などについて意見を交換した。

訪問したのは、土志田会長のほか朝日啓夫、田邊聖、空久保求、河崎茂副会長、山田孝司常任理事、豊田剛理事(前会長)、小林俊正専務理事兼事務局長。



表敬訪問した新役員

品確法・基本方針 入契法・適正化指針 10月に閣議決定

自民党の公共工事業品質確保に関する議員連盟(品確連)は8月28日に総会を開き、改訂した写真。総会では、改正公共工事業品質確保促進法(品確法)の閣議決定を促した。品確法は、公共工事の入札契約適正化法に基づき適正化指針を定める。全国中小建設業協会からは、土志田領司会長と河崎茂副会長が閣議決定を促した。



品確法の基本方針と運用指針、公共工事入札契約適正化法に基づき適正化指針を定める。全国中小建設業協会からは、土志田領司会長と河崎茂副会長が閣議決定を促した。

建設の現場で働く人のための退職金

「建設業退職金共済制度」(以下「建退共制度」とは建設現場で働く労働者のための退職金制度である。この建退共制度は、国が作った制度であり、中小企業では行うことが煩雑となる退職金制度を相互扶助の精神の基、「中小企業退職金共済法」という法律に基づいて運営されており、退職金は、国で定められた基準により計算して確実に支払われる安心・安全な退職金制度である。

事業主が現場で働く労働者の共済手帳に働いた日数に応じて、掛金と共済証紙(1日分310円)を貼り、その労働者が建設業界で働くことをやめたときに退職金が支払われる。

また、労働者は、雇用される企業がかわっても、その企業が建退共加入していれば、継続して共済証紙を貼ってもらうことができる。建設業界全体での退職金制度となっており、退職金は12月(21日を1月と換算)以上の掛金納付により、建退共制度を運営している建退共本部から直接労働者本人へ支払われる仕組みとなっている。

その間の加入から退職までの手続きはきわめて簡単であり、事業主・労働者にかかる負担が少なくなっている。

事業主が全額負担となる掛金は、法人については損金、個人企業については必要経費として、税法上の優

遇措置がとられており、新たに加入した労働者については、掛金の一部(初回交付手帳の50日分)が国から補助される。

また、建退共制度に加入し履行することにより、公共工事の入札に参加するための経営事項審査において加点評価の対象となるなど、企業にとっても利点のある制度となっている。

退職金制度があるということは、労働者に安心と希望を与え、事業主にとって優秀な人材の確保、雇用の安定等、企業の価値を高めることに繋がり、事業主・労働者双方にとって大変魅力的なものであるといえる。

【問い合わせ先】
(独)勤労者退職金共済機構
建設業退職金共済事業本部
☎03-6731-2866

建設業界の皆様へ 10月は加入促進強化月間です

国が作った退職金制度、建退共に参加しませんか

福祉の増進と企業の振興のための建設業の退職金制度です

建設工事の第一線で働く優秀な人材確保にも寄与!

●加入できる事業主
建設業を営む事業主

●対象となる労働者
建設業の現場で働く方

●掛金は
一日 310円

◎法律に基づき運営される国が作った制度
◎建退共加入は「経営事項審査」で加点評価
◎国からの財政上の支援
(国の助成により掛金の一部が免除)

特長
◎掛金は全額非課税
(損金または必要経費に算入できます)
◎複数の企業間で就業しても通算して退職金を支給
◎加入の手続きは簡単
(各都道府県の建退共支部で加入)

掛金納付年数	掛金総額	退職金額
40年	312万円	603万円
35年	273万円	489万円
30年	234万円	390万円
25年	195万円	302万円
20年	156万円	225万円
15年	117万円	157万円
10年	78万円	94万円

※退職金額は、1年につき、310円(1日)×21日(1ヶ月)×12月(1年)の掛金を納めたときの金額です。
※1万円未満は、切捨てています。

独立行政法人 勤労者退職金共済機構 〒170-8055東京都豊島区東池袋1丁目24番1号(ニッセイ池袋ビル)
建設業退職金共済事業本部 TEL 03-6731-2866(ダイヤルイン) FAX 03-6731-2895

建退共のホームページをぜひ、ごらん下さい。 [建退共](#) [検索](#)

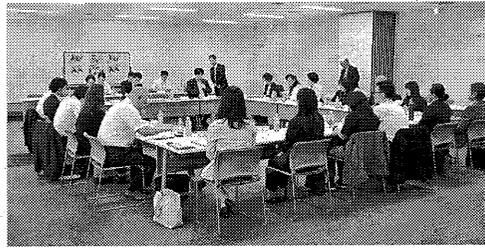


現場のやる気がアがる 人材確保の切り札。 建退共。 退職金制度です。

女性活躍「新行動計画」作成議論

各地区で全中建も参加 現行計画見直し12月に策定へ

国土交通省が進めている、建設業の女性活躍推進...

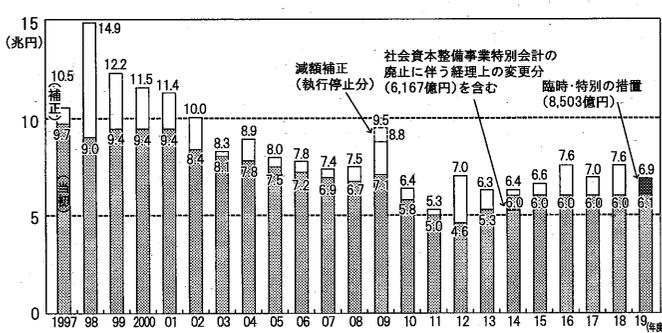


国土交通省は8月28日、概算要求を発表した。要日、2020年度予算の...

国土強靱化は加速・深化

国土交通省は8月28日、概算要求を発表した。要日、2020年度予算の...

公共事業関係費(政府全体)の推移(国交省HPから作成)



一般会計の要額は前年度当初予算比18%増の7兆0...

政府は8月27日、改正建設業法と入札契約適正化法の施行日を定める政令を閣議決定した。

国土交通大臣 表彰を受賞 三宅康文前理事



CIICには「安心・信頼」をお約束できる仕組みがあります。経営状況分析の実施...

子ども霞が関見学デー



8月7日と8日、子ども霞が関見学デーが国土交通省内で開催された...

手元資金確保 受注の好循環へ

左記の2つの制度は、建設工事の代金を担保として融資を受けることが出来る国土交通省の制度だ。

「地域建設業経営強化融資制度」「下請セーフティネット債務保証」

土木工事 積算必携 2019年8月発行

土木の積算をよりわかりやすく! 2019年度版(平成31年度版) 土木工事 積算基準マニュアル

子どもに「お母さんがつくった道路」と胸を張りたい

福岡開発株式会社
高知県中小建設業協会

井上 里沙さんに聞く

○仕事の内容について

入社後約5年間は現場にて施工管理を行っていましたが、第一子の育児休暇復帰後の平成28年度からはi-Constructionの推進チームに所属し、ドローンや3Dスキャナーを使っている3次元測量、計画・解析等を行い、数件の現場と本社を往復しています。4歳と1歳の子供がいるため残業はできませんが、会社の理解もありフルタイムで働いています。資格は一級土木施工管理技士を取得しています。

○建設業界に入ったきっかけは

中学生の頃に、「建設や建築の仕事がしたい」と思い、専門の学校へ入学しました。入社して10年目になります。

○建設業界の魅力は

やはり後世に残る「もの」ができることです。自分の子供に「お母さんが造った道路だよ」と言えたら誇らしいですからね。

○女性技能者・技術者に対する会社や現場の反応は

私が入社した頃は、新卒者を1名採用するかしないかの時代でした。しかし、そのような状況の中で女性である自分を採用してくれた社長を始め、会社の皆さんにはとても感謝しています。

また、最初は現場に女性がいること自体が珍しかったため、協力業者の方には、よく二度見されていました。

○建設業界に求める改善点

私の働く会社では「男性だから。女性だから。」という境界がなく技術者として見られていると思うのですが、まだまだ建設業界は女性技術者が少なく、逆に女性技術者とい



写真向かって一番右が井上さん

う存在を特別に扱っているように思います。建設業界に携わる技術者の思いは同じだと思うので、あえて「女性」というところを強調せず、「技術者」として見て欲しいと思います。

また、担当する現場には女性専用トイレを始め、現場事務所には女性専用の休憩室(更衣室)があり大変助かりました。

○現場で常に心がけていること

あいさつはもちろんですが、自分から積極的に話しかけたりしています。

初めは目も合わせてくれなかった作業員の方が、色々な話(仕事以外のプライベートなことも)をする中で目を見て話しをしてくれるようになると、とても嬉しいです。

○結婚と仕事の両立でつらかったこと良かったこと

今まででしんどいな、という事はありませんでした。特に、結婚する前から、今の仕事を辞める気持ちはないことを主人に話していたので、家庭の事も協力してもらって

ます。

しかし、子供が病気などで仕事を数日休まないといけないときなどは、会社へ迷惑が掛かってしまう申し訳なさや、子供といつも一緒にいてあげられたら、という気持ちで複雑な気持ちになります。

○今の仕事に就いてつらかったこと、1番嬉しかった言葉はありますか

ある現場で現場代理人になった時、発注者にあいさつへ行くと第一声が「え、女性なの」と言われてしまいました。その時は笑顔で対応したものの、とてもショックでした。

しかし、数年後に担当者の方にお会いする機会があった際に、担当者の方からお声をかけて頂き、「頑張っているんだね」と言われた時にはものすごく嬉しかったです。

○未来の自分について

現在「積算」を勉強しているので、一日でも早く会社の即戦力となるような力を身につけたいです。

まだ子供が小さくて難しいかもしれませんが、再び現場へも出たいですね。

○建設業を目指している女性に向けて一言

実際就職してみると思い描いていたものと違う現実があり戸惑うこともありましたが、自分にはこの世界しかないと思って仕事をしています。

土木にも色々な役割、分野があるので、自分の興味のあるものにどんどん足を踏み入れて選択の視野を広げていってください。

今は環境も整ってきていますので、女性だからと躊躇せず、建設の世界に興味がある方は一緒に建設業を盛り上げていきましょう。

○貴女の大切な時間を教えてください

仕事とプライベートの切り替えはしっかりしています。というか、17時以降はお母さんになってしまいますので。でも、その時間が私にとっては大切な時間だと思います。いつもバタバタしていますが、毎日充実しています。

そして、毎晩のビールは最高です(笑)。

全中建 会員企業の皆さまのための福利厚生制度

全中建災害共済制度

は会員企業の役員・従業員の保障です!

<災害保障特約付団体定期保険>

- 業務上・業務外を問わず24時間の死亡保障です。
※病氣・災害を問わず、お亡くなりになった場合の保障です。
- けがで5日以上入院した場合も保障されます。
- 災害により所定の障害状態になった場合に保障されます。
- 割安な掛金で大きな保障が得られます。
- ご加入を希望される会員企業ごとに全員加入です。

本制度のお問い合わせは
全中建事務局まで。
TEL. 03-5542-0331

引受生保
朝日生命保険相互会社(事務幹事)
メットライフ生命保険株式会社
三井住友海上あいおい生命保険株式会社

お申込みにあたっては、パンフレット、「特に重要なお知らせ(契約概要)(注意喚起情報)」を必ずご確認ください。
朝日-団-29-26-M (H30.2.8)

安全衛生委員 災害ゼロへ会員は努力を

安全衛生委員会(委員 長・空久保求副会長)は7月1日、建設業労働災害防止協会(建設防)が東京・明治神宮で開催した安全祈願祭に参加、終了後は千代田区のKKRホテル東京で令和元年度の安全衛生委員会を開催した。

冒頭、空久保委員長は建設現場での災害は依然として他産業に比べて高い点を指摘し、「災害がなくなるよう、明治神宮で安全を祈願してきた」とあいさつ。本日は、安全衛生管理などをテーマに講演もある。講師の話を参考にしながら、各地域の会員企業が災害がなくならないよう取り組んでい

ただきたいと要請した。講演は、建設防技術管理部の安全管理士の水野健介氏を講師に招き、「労働災害の現状と建設工事の安全管理」をテーマに開いた。

水野氏は、平成30年の労働災害発生状況や年齢・経験年数と死亡災害の関連などを、統計データに基づいて解説。他産業との比較では、災害が起きる頻度(度数率)は低いながらも、ひとたび起きると重さ(強度率)は一番高いと、災害の重症化を指摘。また、高齢者の死亡災害の半数が55歳以上である点を踏まえて、高齢者が働きやすい環境の必要性などを訴えた。

全中建 会員企業の皆さまのための保険

あんしん工事保険制度は毎月中途加入が可能です!!

土木工事・建設工事(建築工事)の工事対象物にかかわるリスクを補償します。

工事に必要とされる保険がワンストップで手配いただけます!

毎月1日付中途加入(前月15日 申込締切)
(保険期間:2017年4月1日~1年間)
見積りのご請求だけでもOK! まずはお試しください!!

東京海上日動火災保険株式会社
(担当課) 公務第一部公務第一課および現地営業課支社
〒102-8014 東京都千代田区三番町6-4
TEL: 03-3515-4122 FAX: 03-3515-4123

全中建 会員企業の皆さまだけの賠償保険制度

中小建設業者 災害補償制度のご案内

ビジネスプロテクター

ビジネスプロテクターでは、第三者への賠償だけでなく、さらに広い補償をご提供します!

通行人のケガ	周辺施設・設備の損壊	作業目的物の損壊による経済損失	ブランドイメージの失墜
支給された資材の損壊	工事の遅延損害	データ損壊復旧費用	業務中の災害による賠償

通常より **25%** 割引

あなただけを守る。立ちどまらない保険。三井住友海上 MS&D INSURANCE GROUP

求人企業募集中!!

建設業で働きたいと真剣に考えている職業訓練修了者を紹介します。

GET

厚生労働省 建設労働者緊急育成支援事業 **建設業 WELCOME!**

建設業限定!!

職業訓練修了者を建設業に紹介し、採用につなぐ支援システム

現場で必要となる**基礎技能・技能資格**を取得した求職者を紹介

- ・国の事業だから安心の紹介・採用料**0円**
- ・平成31年度は1年間で**1000人**の職業訓練参加者を募集

GET

建設業で働いてみたいという転職者、新卒者、未就職卒業者等を対象に、全国各地で職業訓練を実施し建設業に従事するために必要な各種資格の取得、基礎的技能を習得していただき、建設業への就職に結びつけます。5カ年計画の最終年度になります。

求職者も募集!

応募 → 職業訓練・資格取得 → 現場見学等 → 就職先を紹介 → 建設業で活躍

求職者の職業訓練の申し込み/企業登録/採用申し込みは下記ホームページまたはお電話にて

代表窓口 (一財)建設業振興基金 東京都港区虎ノ門4丁目2番12号 虎ノ門4丁目MTビル2号館6階 **03-5473-4589**

ホームページ <http://www.kensetsu-kikin.or.jp/kunren/> 受付時間 9:00~17:30 (土・日・祝日除く)